

Tip na výlet



Jaro můžete přivítat návštěvou jedinečné památky ležící v srdci České republiky, již je Poutní kostel sv. Jana Nepomuckého na Zelené hoře. Relativně mladý kostel, postavený až na počátku 20. let 18. století, je právem považován za jednu z nejvýjimečnějších českých památek, neboť se zcela vymyká běžným dobovým uměleckým normám i představám. Díky svojí jedinečnosti je stavba od r. 1994 zapsána na seznamu UNESCO.

Podnětem k výstavbě kostela se stal nález domnělého jazyka Jana Nepomuckého v jeho hrobě ve Svatovítské katedrále v roce 1719. Podle legendy zaplatil tento kněz, jenž žil a působil v době panování krále Václava IV., svým životem za to,

že neprozradil zvodělní tajemství královny Žofie. Symbolika, spojená s tímto v baroku oblíbeným světcem, se potom zcela zásadně promítla do návrhu dispozice stavby kostela. Základem je kompozice pěticípé hvězdy (pěticípý půdorys, pět vchodů, pět oltářních výklenků, dvakrát pět kaplí kolem centrálního prostoru, pět hvězd a pět andělů na hlavním oltáři), což je nejen symbolem pěti ran Kristových, ale také pěti písmen v latinském slově „tacui“ (mlčel jsem) a také pěti hvězd ve svatozáří mučedníka sv. Jana Nepomuckého, které se podle legendy objevily ve Vltavě po jeho utonutí. Symbol jazyka, který je chápán jako znak mlčenlivosti, jež stála Jana Nepomuckého život, se přitom v konceptu kostela objevuje hned několikrát. V kopuli chrámu se v kruhu plamenů s prosvítajícími slunečními paprsky nachází velký červený jazyk a také okna v lucernových kaplích nad vstupními vestibuly mají tvar jazyka. Významným prvkem v celkovém konceptu stavby je mimo jiné právě i využití lomu světla, světlo bylo totiž v době baroka vnímáno jako symbol boží přítomnosti.

Vzhledem k významu, který byl kostelu již od prvo počátku přikládán, a v souvislosti s tím i vzhledem k předpokládanému provozu, bylo nutné zvolit s patřičným rozmyslem místo, kde bude celý areál

postaven. Vybraná lokalita musela kromě splnění prostorových nároků umocnit a podtrhnout dojem z celé stavby. Původně bylo návrší, na kterém byl kostel vybudován, porostlé hustým lesem. Tomu odpovídal i název „Černý les“. Porost byl v souvislosti se stavbou vykácen a pahorek pojmenován „Zelená hora“, což byl vlastně odkaz na mateřský cisterciácký klášter v Nepomuku a zároveň místo, kde se Jan Nepomucký narodil (zámek Zelená Hora u Nepomuku je znám širší veřejnosti zejména jako místo nálezu Rukopisu zelenohorského). Poměrně brzy začal být nicméně vrch zalesňován a toto zalesnění přetrvalo až do počátku 21. století, kdy se v rámci revitalizace celého prostoru stromy opět vykácely. V současné době tak máte možnost vidět kostel tak, jak jej vidali místní i poutníci v době jeho největší slávy.

Mimochodem záhadu relikvie Jana Nepomuckého vyřešili vědci v roce 1973. Dokázali, že načervenalá tkáň není jazyk, nýbrž část mozku se sraženou krví. Na kouzlu mystické Zelené hoře s kostelem sv. Jana Nepomuckého nicméně tato mýlka rozhodně nic neubírá.

■ Mgr. Iveta Barešová
asistentka
MEDIS Holding a.s.

Příznivci vozů Citroën Berlingo

se mají na co těšit

Ve světové premiéře se již třetí generace vozu Citroën Berlingo představí na březnovém autosalonu v Ženevě. Na trhu se objeví ve druhé polovině roku.



Berlingo si za svou dvaadvacetiletou existenci našlo mnoho příznivců, celosvětově je po C3 nejprodávanejším vozem značky. V Evropě je druhým nejprodávanejším vozem typu ludospace a v kategorii mezi lehkými užitkovými vozy nemá přemožitele. V roce 2017 bylo Berlingo v 17 zemích nejprodávanejším modelem značky Citroën.

A co nový modernizovaný model motoristům nabídne? ZAJÍMAVĚJŠÍ DESIGN, VĚTŠÍ PRAKTIČNOST A VÍCE POHODLÍ.

Poprvé v historii je model nabízen ve dvou variantách tvaru. Standardní velikost M

nabízí délku 440 cm a rozvor 278 cm. Nová prodloužená verze velikosti XL nabídne délku 475 cm a rozvor 297 cm, přičemž jsou obě varianty k dispozici v pěti a sedmimístné verzi. Nové Berlingo tak posiluje všechny své stránky praktičnosti z hlediska modularity a prostornosti a usnadňuje tak každodenní používání - tři samostatná snadno sklopitelná zadní sedadla, rovná podlaha až k přednímu sedadlu spolujezdců, které lze rovněž sklopit do podlahy. Objem zavazadlového prostoru činí 775 l u velikosti M a u velikosti XL to je 1050 l. Zadní široké boční dveře jsou posuvné s elektrickým ovládním oken. Vnitřní komfort je posílen většími a důmy-

slnými odkládacími přihrádkami, k dispozici jsou v souhrnné velikosti 186 l.

Nový Citroën Berlingo je vybaven celou řadou moderních technologií, které řidičům pomáhají v každodenním provozu. Jde o celkem 19 podpůrných prvků řízení a manévrování, které zaručují vysokou úroveň bezpečnosti, neboť dokážou ohlídat okamžik nepozornosti či předcházet riziku nehody. Dále využívá čtyři technologie s mobilním připojením, které zajišťují kontinuální propojení zákaznických přístrojů s vozem, takže může být neustále online a je zajištěn jeho komfort a pohoda.

Nový Citroën Berlingo nabízí dynamické jízdní vlastnosti a skutečné potěšení z řízení. Přispívá k tomu spojení nové lehké a účinné platformy a motorů nejnovější generace, které jsou úsporné z hlediska spotřeby paliva a emisí CO₂. Bude dodáván s benzínovými i dieselovými motory, vhodnými k provozu ve městě i mimo něj. Jedná se o řadu motorů s vynikající výkonností, jež jsou přitom šetrné k životnímu prostředí. U některých motorů se navíc poprvé objevuje osmistupňová automatická převodovka EAT8 pro pohodlné řízení do jakékoli vzdálenosti.

Nové Berlingo má jistě šanci oslovit mnoho motoristů, kteří hledají spojení praktičnosti s komfortem. Budete mezi nimi i vy?



■ Martin Tarant
prodeje Citroën
Regina, a.s.

ZPRAVODAJ

koncernu MEDIS

č. 1/ březen 2018/ ročník XXIV



Významná návštěva

na stavbě I/14 Kunratice – Jablonec nad Nisou

V průběhu cesty vlády ČR po krajích navštívila 13. března vládní delegace v rámci svého programu také stavbu silnice I/14 vedoucí z Liberce do Jablonce nad Nisou, kterou realizuje společnost M – SILNICE a.s. Vážíme si toho, že premiér Andrej Babiš v doprovodu ministra dopravy Dana Ťoka a gene-

rálního ředitele ŘSD ČR Jana Kroupy spolu s Alenou Schillarovou, ministryní financí a Martinem Pútou, hejtnanem Libereckého kraje a dalšími představiteli státní správy navštívili právě stavbu společnosti M – SILNICE, což svědčí o tom, že práce našich silničářů je ze strany investora velmi dobře hodnocena.

Vedení společnosti mělo možnost v neformálním rozhovoru s premiérem Andrejem Babišem a ministrem dopravy Danem Ťokem probrat některé aktuální problémy, které silničářům komplikují život. Rozhovor se nesl v uvolněné atmosféře a v otevřeném duchu.

■ IrBu



Nové zázemí

pro líheň biatlonových nadějí v Jilemnici

Již na konci roku 2016 společnost M – SILNICE a.s. uspěla a získala významnou zakázku v oblasti sportovních staveb, kterou realizuje jako lídr ve sdružení. Jedná se o výstavbu „Všesportovního a volnočasového areálu Hraběnka“, jehož objednatelem je město Jilemnice.



Zastupitelé města odsouhlasili tento finančně náročný a dlouhodobý projekt především pro zlepšení podmínek sportovního a rekreačního vyžití místních občanů, zlepšení tréninkových a závodních podmínek místních sportovních klubů i sportovního gymnázia a to vše s celoročním využitím. Předpokládá se, že obnova a rozšíření areálu přispěje k zvýšení atraktivity města Jilemnice pro návštěvníky Krkonoš. Schválená studie je rozdělena do tří etap, z nichž se prozatím realizuje první s biatlonovou střílnicí a se zázemím pro sportovce. Investorovi se podařilo získat dotaci od Libereckého kraje, a přes medializované problémy s přidělováním dotací v roce 2017, i podporu od Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

Celá stavba je navržena do tří realizačních celků. I. realizační celek je rozdělen na 2 etapy. První se skládá z běžeckých drah v lese s asfaltovým povrchem o délce 2,1 km, biatlonové střílnice s bezpečnostním plotem, záchranného valu střílnice o objemu 5000m³, přípojky vody a tlakové kanalizace v délce cca 800m, veřejného osvětlení běžeckých drah a střílnice a spodní stavby třech obslužných objektů. Součástí druhé etapy jsou běžecké dráhy k lesu s asfaltovým povrchem v délce cca 500 m, přístupový chodník pro pěší, parkoviště pro návštěvníky s kapacitou 46 stání a spodní stavba obslužného objektu.

II. a III. realizační celek tvoří vrchní stavební obslužné objekty v areálu.



Staveniště jsme převzali 10. prosince 2016, ale z důvodu sněhové pokrývky, která vydržela následně téměř celý leden a únor, byly práce zahájeny až v březnu 2017. V první fázi bylo zapotřebí přestěhování stávajícího zařízení sportoviště a odstranění cca 1200 ks pařezů. Po odstranění pařezů provést hrubé terénní úpravy v prostoru střílnice, aby bylo možné vyvrtat piloty pro bezpečnostní plot a zahájit výstavbu střešního valu. Střešný val byl původně navržen z armovaného svahu z násypu z místního přebytečného materiálu. Zde nastal první problém stavby, který velmi ovlivnil dobu výstavby. Rozborem vytěžených materiálů bylo zjištěno, že přebytečný materiál je vysoce namrzavý a nevhodný pro stavbu násypů a do aktivní zóny bez dodatečné úpravy. Pod komunikacemi bylo projektováno zlepšení aktivní zóny v tl. 40 cm, ale na mnoha místech stavby byla tato tloušťka úpravy vzhledem k vyšším násypům nedostatečná. A v násypch nebylo v projektové dokumentaci s úpravou zemin počítáno.



Po dlouhých jednáních s investorem a objednatelem bylo odsouhlaseno náhradní řešení konstrukce valu tak, aby byly minimalizovány vícepráce a tím i navýšení ceny díla. Materiál do zemního valu se přivezl ze stavby Kunratice u Liberce, jehož geofyzikální vlastnosti umožnily vybudovat násyp i přes sklon svahů 35° až 45° bez armování a tím došlo k významným úsporám, kterých bylo využito pro úpravu zemin v násypch komunikací. Na stavbě pak zůstalo ještě 5000m³ přeby-

tečného nevhodného materiálu, který měl být použit do násypů stavby, a ten byl postupně za spolupráce objednatele uložen do vhodných lokalit. Zemní val se nám podařilo dokončit na konci srpna, do té doby nebylo možné zahájit práce na běžeckých drahách k lesu, protože to byla jediná přístupová komunikace pro navážení materiálu do zemního valu a provádět práce na samotné střílnici. Rovněž bylo vyhověno všem požadavkům sportovců na úpravy šířky a příčných spádů dráhy v zatáčkách, které byly provedeny dle vzoru biatlonového areálu v Novém Městě na Moravě.

Dominantou stavby je rozhodně střílnice s dvaceti střeleckými stavy a s bezpečnostním a protihlukovým plotem. Technologii střílnice s mechanickými sklopnými terči s elektronickým dálkovým nabíjením dodala firma BIATHLON TARGET SYSTÉM KURVINEN z Finska a splňuje podmínky certifikace IBU (mezinárodní biatlonový svaz). V stavbě protihlukové stěny se podíleli zaměstnanci OZ MOSTY A SPECIÁLNÍ STAVBY a sloupy jim připravili kolegové z OZ PRŮMYSLOVÁ VÝROBA ve středisku Prefa v Novém Bydžově.



Do konce roku byly dokončeny obslužné objekty, střílnice a podkladní asfaltové vrstvy. Na zimu byl areál předán do zkušebního užívání sportovcům. Vzhledem k nepříznivé počasí v závěru loňského roku zbývá dokončit krytové vrstvy, terénní úpravy a výsadbu nové zeleně. Stavba na závěr projde posouzením bezpečnostními a hygienickými odborníky pro zajištění jejího následného bezpečného provozu.

Toto sportoviště bude splňovat podmínky pro pořádání národních soutěží a závodů. O jeho dokončení a uvedení do stálého užívání si Vás dovolíme informovat v příštím čísle Zpravodaje.

■ Jakub Stuchlík
vedoucí provozu Jičín
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Příprava na sezónu v plném proudu

OZ JIH očekává náročný rok plný výzev

Po tradičně vyčerpávajícím náročném finiši stavební sezóny v předvánočním období se jistě každý z nás velmi těšil na klidné období na počátku nového roku. Na stavbách je klid a za okny ustupuje mráz, nicméně to neznamená, že se nic neděje. Zdánlivě ticho střídá čilý ruch stavebních strojů, stavební příprava je v plném proudu a celé odvětví se začíná dostávat do obrátek.

Tak nějak to pravděpodobně vypadá na každém z našich výrobních závodů. Ten náš, oblastní závod JIH, není pochopitelně výjimkou. Nadcházející stavební sezóna bude po předchozích úvodních dvou opět plná očekávání i výzev. Co se zakázek týče, největší výzvu pro nás představuje uvedení do provozu a dokončení již několikrát zmíněné zakázky, obchvatu Strakonice, přesněji silnice I/22, v letošním roce. Dále budeme pokračovat v rekonstrukci silnice II/115 tvořící průtah města Černošice jižně od Prahy, přičemž zbývá

Koordinátní situace stavby I/16 Sukorady

provést práce v hodnotě přes 40 mil. Kč. Z dalších významných zakázek nás čeká zahájení historicky druhé zakázky pro správcu pražských silnic, objednatel Technickou správu komunikací hl. m. Prahy, konkrétně rekonstrukci ulice Česobrodské, která přechází v silnici I/12 spojující Kolín a Prahu. Tuto zakázku v celkové hodnotě přesahující 144 mil. Kč bez DPH budeme realizovat ve sdružení se společností PORR jakožto vedoucím společníkem. Z dalších jistých prací již jen zmíním rekonstrukci silnice I/16 v Sukoradech poblíž Mladé Boleslavi, dvě desetimilionové zakázky v Dolním Bousově prakticky na dohled od přechozí zmíněné a dále opravu ulice Újezdská v Průhonicích.

Jak je vidět, na nedostatek práce si stěžovat



nemůžeme a i když to nebude jednoduché a splnění cílů bude vyžadovat maximální úsilí, pevně věřím, že se to podaří. Výhledově to vypadá tak, že pro letošní i příští rok zakázek bude dostatek, nicméně je již nyní mít potřeba na paměti skutečnost, že tyto „bohaté“ roky pravděpodobně brzy skončí, a proto v obchodním úseku z plných sil pracujeme, abychom pro nadcházející období měli zejména těch kvalitních zakázek pokud možno co nejvíce. Všem kolegům krátce závěrem jen popřeji mnoho pracovních i osobních úspěchů a plno sil v zahájené stavební sezóně.



Ing. Jaroslav Kašpar
vedoucí obchodně
technického oddělení
M – SILNICE a.s.
OZ JIH

Oblastní závod STŘED

hlásí připravenost na sezónu 2018

Pro rozjezd stavební sezóny 2018 má OZ STŘED veškeré stavební kapacity v plné pohotovosti. Namátkou uvedu významnější akce, kde můžete v prvním pololetí zahlédnout logo M-SILNICE a potkat naše pracovníky.

I v roce 2018 budeme pokračovat v realizaci několika větších zakázek, z nichž jistě nejvýznamnější je výstavba „I/11 Opava – severní obchvat“, na které se podílíme formou subdodávky pro OZ MORAVA. Práce jsou i přes zimní období v plném proudu a stavba nabírá v celé trase konečné obrysy.

V kraji Vysočina bude provoz Havlíčkův Brod pokračovat v realizaci další významnější zakázky, jejíž dokončení je naplánováno na první pololetí. Jedná se o realizaci stavby „I/37 Žďár nad Sázavou – Ostrov nad Oslavou“ pro ŘSD správa Jihlava. Dále se v jarních měsících rozjedou práce na zakázce „II/150 Pavlíkov – Leštinka“ tentokrát pro



Vizualizace podoby dopravního terminálu v Mor. Třebové kraj Vysočina. Jedná se o přeložku stávající silnice II/150 v celkové hodnotě více jak 53 mil. Kč.

V Pardubickém kraji budou v druhém čtvrtletí zahájeny práce na několika stavbách pro ŘSD Pardubice – půjde zejména o Obnovu živičného krytu v úseku I/37 Pardubice Svítkov – Dražkovice, který navazuje na již zprovozněnou a dokončenou stavbu I/37 Pardubice – Trojice. Dále to je výstavba kruhového objezdu na sil. I/17 v Chrudimi a v neposlední řadě Obnova živičného krytu na

silnici I/35 v úseku Moravská Třebová – Linhartice. Pro pardubickou Správu a údržbu silnic dokončíme v I. pololetí opravu silnice III/3061 Prosetín – Cejřov v hodnotě téměř 25 mil. Kč a předpokládáme zahájení několika dalších menších staveb v hodnotě více jak 10 mil. Kč.

Dále bych se rád zmínil o stavbách pro veřejný sektor - v první polovině roku 2018 nás mimo jiné čeká realizace dvou dopravních terminálů - autobusové nádraží v Králíkách v hodnotě 9,1 mil. Kč a terminál u vlakového nádraží v Moravské Třebové v hodnotě více jak 21 mil. Kč.

Z výše uvedeného výčtu je zřejmé, že již napjatě očekáváme rozjezd stavební sezóny a jakmile to klimatické podmínky dovolí, pustíme se s chutí do realizace.

Ing. Lukáš Horčík
ředitel OZ STŘED
M – SILNICE a.s.

Rozšíření portfolia obaloven živičných směsí firmy

Na úvod nejprve rychlé shrnutí: 2017 = 4 + 4, 2018 = 3 + 6

Tyto na první pohled jednoduché, i když nelogické, matematické úlohy neznačí ani systém pohonu kol koncernových osobních nebo nákladních vozidel, ani neznačí počet získaných medailí na zimní olympiádě v Koreji (i když by to jistě bylo potěšitelné).

Součet těchto dvou čísel značí počet obaloven s majetkovou účastí firmy M – SILNICE a.s., tedy konkrétně v r. 2017 se jednalo o 4 obalovny ve vlastnictví M – SILNICE (Topol, Termesivý, Klášterská Lhota, Staré Místo) a 4 obalovny s majetkovou účastí (Východočeská obalovna, s.r.o., Jiho-moravská obalovna s.r.o., SČO s.r.o. – Obalovna Libodřice, OMT - Obalovna Moravská Třebová, s.r.o.).

A jak je tedy možné, že se ze 4+4 stalo 3+6? Za na první pohled jednoduchou změnou v zadá-



ni matematické úlohy ovšem stojí dlouhé hodiny vyjednávání a vyladování dokumentů, jejichž výsledkem je vznik nové společnosti Obalovna Havlíčkův Brod s.r.o. Tato společnost byla založena společně s firmou Porr a.s. a bude provozovat obalovnu v Havlíčkově Brodě – Termesivech. Recipročně společnost M – SILNICE a.s. vstoupila majetkově do společnosti Obalovna Příbram s.r.o., která vyrábí obalované směsi ve vesničce Bytíz u Příbrami na šaržové obalovací soupravě AMMANN MEA 160 s výkonem 160 t/h.



Tento krok je jedním z dalších kroků k rozšíření působnosti naší firmy, neboť z Obalovny Příbram bude oblastní závod JIH schopen pokrýt významnou část jižních, západních a středních Čech a část Prahy. Také obalovně v Termesivech by toto spojení mělo přinést pozitivita v podobě navýšení množství vyrobených tun. Ředitelem společnosti Obalovna Havlíčkův Brod s.r.o. se stal dlouholetý vedoucí obalovny pan Drahošlav Machovec a ředitelem společnosti Obalovna Příbram s.r.o. je pan Milan Riegel. Oběma přeji mnoho kvalitně vyrobených tun.

Od roku 2018 tedy mohou pokládky jednotlivých oblastních závodů využívat zázemí již 9 obaloven s majetkovou účastí firmy M – SILNICE a.s., konkrétně tedy 3 vlastních a 6 s majetkovou účastí. Závěrem bych také chtěl poděkovat kolegům z Advokátní kanceláře KVK za spolupráci při jednáních a celkové přípravě podkladů pro výše uvedený projekt.

Ing. Lukáš Vaněk
ředitel OZ PRŮMYSLOVÁ
VÝROBA
M – SILNICE a.s.

Intenzivní nástup na vodohospodářských stavbách

Po náročném uplynulém roku 2017, který sa niesol v znamení realizácie predovšetkým viacerých menších regionálnych zákaziek s výrazným regionálnym rozptýlením po celom území Slovenska, vstúpila naša spoločnosť do nového roku 2018 s priaznivejšou zákazkovou naplnenosťou a tým aj perspektívou ďalšieho vývoja.

Vďaka intenzívnej obchodnej činnosti sa spoločnosti podarilo v predošlom roku úspešne presadiť v segmente vodohospodárskych stavieb, a to získaním a zazmluvnením dvoch kľúčových zákaziek: „Aglomerácia Hriňová – Kanalizácia a ČOV“ v hodnote cca 4,4 mil. Eur bez DPH a „Výbudovanie kanalizácie v aglomerácii obcí Podolie a Očkov“ so zmlouvou cenou cca 5,0 mil. Eur bez DPH. Ich realizácia sa po mnohých zdržaniach a zdĺhavých predkontrakčných procesoch v plnej miere rozbehla až ku koncu roku 2017. Toto oneskorenie prinieslo pokles plnenia hospodárskeho plánu v minulom roku, na strane druhej zasa priaznivý štart do nového roku, v ktorom sa rozhodujúce stavebné výkony očakávajú práve v segmente týchto environmentálnych stavieb.



Rekonštrukcia existujúcej čističky odpadových vôd v Hriňovej, v malebnom meste pri Detve, pod bájami opradenou Polanou, sa uskutočňuje za plnej prevádzky podľa zložitého plánu organizácie výstavby v celkovej lehote troch rokov, pri ktorej sa postupne odstraňujú a súčasne budujú nové funkčné stavebné a technologické celky tak, aby bez prerušenia bola zachovaná funkčná prevádzka čističky. Dosať boli zbúrané dve kalové nádrže, dve dažďové nádrže a päť kalových polí. Zrealizovaná bola vnútorná kanalizácia, nový kalojem, merný objekt a budova strojomne, do ktorých sa v blízkej budúcnosti budú montovať technologické zariadenia. Druhá nosná vodohospodárska stavba pozostáva z komplexného odkanalizovania dvoch susedných obcí Podolie a Očkov medzi mestami Piešťany a Nové Mesto nad Váhom. Z hľadiska finančného objemu a najmä intenzity realizácie predstavuje táto zákazka pre našu spoločnosť veľkú výzvu, nakoľko v priebehu menej ako jedného roka je nutné zrealizovať cca 20 km kanalizačného potrubia, z toho cca 12 km gravitačnej kanalizácie, cca 4 km tlakovej kanalizácie, cca 800 domových prípojkov v celkovej dĺžke cca 4 km a k tomu ešte 8 ks čerpacích staníc s moderným uzavretým čerpacím systémom. Stavba postupuje v súlade s harmonogramom za aktívnej a pozitívne súčinnosti spokojného investora.

Popri týchto dominantných zákazkách pokračuje v novom roku aj realizácia menších, rovnako zaujímavých stavieb. V rámci akcie „ŽSR, Modernizácia trate Púchov – Žilina, pre rýchlosť do 160 km/hod., I. etapa“ zhotovuje naša spoločnosť rozsiahly oporný gabiónový múr a v rámci stavby „Zberný dvor – Častkovce“ zasa komplexný areál zberného dvora vrátane skladovacích plôch, prevádzkovej budovy s garážou, oplotenia a vonkajšieho osvetlenia.



Získaním viacerých zákaziek zníženia energetickej náročnosti budov, predovšetkým materských škôl a obecných úradov sa nám podarilo etablovať pre nás v novom segmente pozemného staviteľstva. Verím, že tieto stavby prejdú čo najskôr do fázy realizácie, keď budeme môcť naplno využiť a rozvíjať naše odborné a technické kapacity.

Ing. Milan Čuraj, PhD.
riaditeľ spoločnosti
M – SILNICE SK s.r.o.

Technologická zařízení zamířila z ATEKO a.s. do světa

Únor byl ve společnosti ATEKO a.s. velmi rušný. 8. února 2018 byly na celkem tři kamiony naloženy speciální technologické aparáty pro běloruskou rafinérii MOZYR. Speciální nadrozměrná doprava si vyžádala více než týden, ale zásilka k zákazníkovi úspěšně dorazila.

Tím vyvrcholila téměř roční práce spojená s touto zakázkou. Přestože ATEKO a.s. již má zkušenosti s návrhy a dodávkou opravdu velkých aparátů pro chemické zpracování síry, aparáty pro tzv. Clausův proces v těchto rozměrech byly pro nás novou výzvou. Konkrétně se jednalo o tři aparáty s trubkovými tlakovými prostory - předehřivač páry, chladič spalin a parní buben. Předehřivač a chladič jsou vybaveny vyzdvívkou. Trojice aparátů tvoří kompaktní technologický celek, součástí dodávky bylo i propojovací potrubí páry, armatury a podpůrná ocelová konstrukce. V běloruské rafinérii bude tento celek součástí provozního souboru Clausova jednotka, na které se ze sírovodíkových odplynů vznikajících při odsířování motorových paliv bude vyrábět pevná síra.

dávka Systému pro odstraňování radonu pro čínského klienta. Tyto technologické systémy jsme již několikrát na stránkách Zpravodaje představovali, jedná se o kompaktní technologická zařízení, která zajišťují 99,99% zachycení radonu obsaženého ve vzduchu. Jsou využí-



Expedice aparátů pro Clausovu jednotku MOZYR, únor 2018

Druhou zakázkou, která v únoru letošního roku v ATEKO a.s. finišovala, byla výroba a do-

vány zejména ve specializovaných vědeckých laboratořích, které se zaměřují na studium základní fyziky, kosmického záření a například tzv. temné hmoty. Na konci února byl systém zkompletován po strojní i elektrické stránce a byl zahájen tzv. „On-shop test“, během kterého se prokazuje funkčnost celého technologického zařízení. Systém byl expedován v průběhu měsíce března, nejprve po silnici do Hamburku a odtud lodí do Šanghaje. Konečným uživatelem bude univerzita v Šanghaji a systém bude umístěn v její podzemní laboratoři v Jinpingu. Tato laboratoř se tak stane šestou podzemní laboratoří na světě, která bude vybavena systémem pro odstraňování radonu ze společnosti ATEKO a.s.

■ Ing. Karel Dedek
výkonný ředitel
ATEKO a.s.

Předávání zkušeností

V letošním roce společnost M – STROJÍRNY a.s. navázala spolupráci s odborným učilištěm při Střední průmyslové škole Chrudim v poskytování praktické odborné přípravy pro žáka třetího ročníku. Žákovi předávají naši pracovníci praktické zkušenosti při práci na obráběcích strojích, seznamují ho s konkrétními postupy, např. s bezpečnou manipulací s obrobkem, způsobem upevnění obrobku na obráběcí stroj apod.

výrobu, kontrolují správnost volby nástroje a jeho upnutí, zajišťují výběr potřebných měřidel, porovnávají naměřené hodnoty s údaji uvedenými ve výkresové dokumentaci.

Správným a odborným přístupem k žákovi si chceme zajistit případnou další spolupráci po ukončení učení a případný nástup žáka k nám do pracovního poměru. Na nám svěřeném žákovi je vidět jeho zájem o práci na příslušném stroji a zároveň je i vidět ochota našich pracovníků při předávání jejich dlouholetých zkušeností konkrétnímu učni. Je vidět, že vzá-

jemná spolupráce je pro obě strany prospěšná. Pokud se nám tento způsob spolupráce osvědčí, chtěli bychom i v příštím roce v této spolupráci se Střední průmyslovou školou Chrudim pokračovat a přímo se podílet na výchově konkrétních mladých lidí, kteří půjdou ve stopách našich zkušených zaměstnanců a budou se věnovat řemeslu.

■ Zdeněk Říha
ředitel společnosti
M – STROJÍRNY a.s.

Budoucí očekávání

Je tu další jarní číslo našeho Zpravodaje a pro mě tak vystává nelehký úkol napsání vhodného článku výstižně hodnotícího aktuální dění. Zpravidla vždy po jeho napsání čelím oprávněné kritice stran délky mnou psaných komentářů, proto jsem se tentokrát rozhodl pojmout své hodnocení zcela jinak. Stručně, výstižně a především krátce. Zkrátka intelektuálně.

váním. A právě tak nějak mi přijde vhodný příměr k současnému dění uvnitř naší malé firmy. „Kocovina“ z úspěchů minulých již zcela definitivně vyprchala a pocit provinění z „maléru a průšvihů“ budoucích období ještě naštěstí neměl šanci nastat. Tedy jakási „doba jalová“. Ono ne, že bych si nebyl jist, že ta druhá část předchozí věty již brzy nenastane, ale momentálně skutečně prochází jakési období čekání a vyčkávání. Přitom výrobní kapacity jsou naplněné na více než 100% a nudou rozhodně netrpíme. To je vlastně veliké štěstí, neboť nudou trpící jedinci vyvádějí zpravidla samé šlelosti (napadá mě celá řada podobností), takže i v tomto směru můžeme být zatím v klidu.

No, ale vážně. Vše je zdánlivě zalité sluncem, nebo bez jediného mráčku a všechno se daří. Krom skutečnosti, že jsem právě vše pozitivní a optimistické určitě zakřiknul, je však třeba nahlédnout poněkud hlouběji pod pokličku denních strasti a starostí a zamyslet se nad skutečným stavem společnosti (a obávám se, že nikoli pouze té naší firemní). To, že se nám daří,

je nepopiratelný fakt. To, že to jednou zcela jistě přestane, rovněž. Z hlediska mě, jakožto správce a řádného hospodáře, je třeba první fakt trvale udržet (vybavuji si okamžitě všechny ty okázalé teze, které v sobě nese označení trvale udržitelné, jež jsem měl již šanci zažít, a mám opět „husinu“) a tomu druhému zabránit, aby někdy nastal (to se řekne – zabránit tomu, o čem víte, že přijít musí). Cimrmanovskou teorií dva fakty komplementárně zcela odlišné.

Vím, že je má výše uvedená úvaha poněkud složitá a kostrbatá, ale jednoduše řečeno – pakliže nechci dopadnout jako naši výše zmínění hokejoví reprezentanti na olympijském turnaji a čekat dalších 12 let na příležitost dostat se do boje o medaile (který sice stejně prohrajou, ale budu aspoň jeho účastníkem), musíme již nyní všemožně bránit problémům budoucím, které jistě nastanou. A tak se konečně dostávám k jádru celého problému. Ač se totiž zdánlivě nic neděje – právě současnost je obdobím zcela klíčovým pro budoucí směřování. A to v jedné skoro nepodstatné rovině – té lidské.

Bohužel to při výhledu do budoucnosti vypadá, že v oblasti dnešní moderní Evropy nebude v období příštích několika let chtít pracovat ú-

bec nikdo. Jedno staré, pro změnu verichovské přísloví zní: „Doba na mě číší svojí ponurostí“. A tak nějak se ve mně osobně mísí aktuální pocity z budoucího výhledu. Ono by to člověku mohlo být skoro jedno – jenže ta společnost bez lidí by nebyla úplně ono. Sice můžeme vyvracet můj negativismus a despekt celou řadou protichůdných názorů, ale otázka zní, bude-li to stačit. Je pravda, že polští vědci již vymysleli elektronickou včelu, která snad umí i opylovat květiny. Dnes jsem kdesi na webu dokonce zaregistroval úspěšný test robota, který si umí otevřít sám dveře, i když mu v tom bráníte (a neublíží vám na oplátku!!!). A o autech bez řidiče se mluví úplně všude. Je to všechno strašně hezké, ale tak nějak mě to stejně nenaplňuje kýženým optimismem.

Čtvrtá průmyslová revoluce (jak se dnes moderně aktuální situace nazývá v ekonomických kruzích) míří totiž všemi směry, ale tak nějak mi přijde, že na to stavebnictví trochu zapomnělo. Nevím tedy jestli naschvál, nebo omylem, ale zatím jsem nikde nezaregistroval, že by někdo mluvil o náhradě člověka v procesu přípravu staveb? Tedy s jednou výjimkou – tou je systém BIM. Nevím, jestli jste o něm někdy slyšeli – předpokládám, že řada z vás ano. Jde o zkratku z anglického Building Information Management, tedy jakési vytváření správy dat o budově/stavbě během celého jejího životního cyklu.

Na Výšině se mají jako v bavlnce

Zdravotní prohlídky, pedikúra, výběr plemenných býků.

První měsíce roku 2018 probíhají ve společnosti Zemědělská a.s. Výšina bez mimořádných situací. Proběhly pouze dvě sněhové kalamity trvající několik hodin, slunečného svitu bylo pomálu a nezamrzající napájecí systémy pro skot nebylo možné pořádně prověřit.



Tyto měsíce se věnujeme zvířatům ustájeným ve stájích. Každá kráva, vysokobřeží jalovice a konečně i chovní plemenní býci projdou individuální péčí o paznehty. Ty jsou jim ořezány a následně i ošetřeny veterinárními prostředky tak, aby tato zvířata bez obtíží přečkala pastevní období. A protože jsou již více jak dva měsíce ustájená na hluboké podestýlce, která sice zajišťuje vlidné životní podmínky, tak pro rohovinu to znamená stimulaci ke zvýšenému růstu a není jak přerostlý pazneht obrousit přirozenou cestou. K tomu dochází až po dobu pastvy a to ještě v kamenitých či písčitých půdách. Zvířata musí být na období pastvy vizorně připravena právě touto pedikúrou, pak také podpůrnými vakcínami a navíc projdou zdravotními zkouškami

V současné době se jedná o téma velmi aktuální – na všech úrovních se o něm hodně mluví a skloňuje se ve všech pádech. Nechci na tomto místě tento smělý projekt jakkoliv shazovat, ale vždycky když někde slyším o BIMu, tak si vzpomenu na všechny ty naše zákazníky a klienty, kteří ještě ani v dnešní době nepoužívají digitální kreslicí software AUTOCAD a když jim chcete poskytnout dokumentaci – tak ji prostě musíte jednoduše vytisknout a dovézt. A my teď na ně s BIMem... Holt proti gustu žádný „dišputát“.

Asi jsem v tom novém roce nakažen trudomyslností, ale nějak si nemohu pomoci. Na jedné straně naše demografická křivka padá a padá a v horizontu za deset let opravdu nevím, kdo bude chtít ještě projektovat (vyjma těch nás několika stávajících nadšenců, neboť vysoké školy neprodukují momentálně vůbec nic) a na té druhé slyšíme samé velmi fantastické způsoby řešení, které nás spasí. Tak nevím. Možná nakonec ta migrace k něčemu bude, protože alespoň v rámci ní dojde v budoucnu k získání nových kolegů. Již jsem v minulosti v jedné hodně mezinárodní společnosti pracoval, a tak s tím určitou zkušenost mám. Nakonec to nemusí být úplně špatně – jen mě to trochu překvapilo, přiznám, nečekal jsem, že i ve firmě v Hradci Králové můžu mít teoreticky jednou indické či iránské kolegy. Ale člověk miní a život mění.

■ Ing. Tomáš Nosek
výkonný ředitel
M – PROJEKCE s.r.o.

No, a tak bych mohl pokračovat ve svém výčtu dále a dále. Ale slíbil jsem tentokrát krátký a stručný komentář. Takže mi dovoluete závěrem vyslovit malou omluvu nad touto mou úvahou, ale potřeboval jsem se někým o své aktuální pocity podělit. A třeba někomu z vás může být tento článek užitečný – stejně jako vaše reakce na něj pro mě, neboť i vy stojíte na určité životní křižovatce a přemýšlíte, kterým směrem je nejlepší vyrazit. Každopádně vám všem přeji hodně optimizmu do nadcházejícího konání a hlavu vzhůru!

P.S.: ten veliký Hořický most, co jsem o něm psal posledně i předposledně, jsme již doprojektovali a vypadá to, že se bude vážně asi stavět (stejně jako ta rekonstrukce dálnice D10 a celá řada jiných drobných staveb). Takže krom poděkování svým kolegům za to, že to zvládli a dokázali připravit něco k realizaci (což znamená, že jsou teda fakt dobrý), mám osobní pocit radosti z toho, že se povedlo vykonat něco smysluplného a hmatatelného, co tu po nás zůstane i pro budoucí generace.

Státní veterinární správy, které sérologickým a virologickým vyšetřením prokážou negativní reakce jejich organismu na přítomnost onemocnění jako jsou tuberkulóza skotu, brucelóza, leukóza a podobně. Pro představivost se jedná o cca 400 ks zvířat o hmotnosti 550 kg a více. Každé musí být odchyceno, vlákáno v lepším případě do speciální klece, kde se jim provede lechtivý úkon pedikúry a pak zase do jiné (americké) klece, kde se jim odebere krev a naopak vybraným kusům zase aplikuje do těla nějaká životadárná vakcína. Začínám mít obavy, že naše zvířata mají sice malou kapacitu mozku, ale tuto péči si obzvláště pamatují a po zvyšující se výškovitosti stáda bude brzy problém se mezi nimi na pastvě bezpečně pohybovat.



obavy, že by to ti býci po případném setkání na pastvě nerespektovali. Ale také si kladu pragmatickou otázku, zda-li by na to naši obchodní partneři z Balkánu přišli, že zakoupili telata zplozená z incestu? Vzhledem k povinnému sbírání rodičovských dat v centrální evidenci skotu v Hradištku pod Mednikem jsou bohužel tyto osobní údaje býků a krav k dispozici, tak na základě Nařízení Evropského parlamentu a Rady (GDPR) k ochraně osobních údajů fyzických osob doporučím podobné Nařízení k ochraně dat skotu. Bohužel zatím takové nařízení neplatí, ale chov dobytka má také svůj etický kodex, proto vybíráme letos nového nepřibuzného býka na tuzemeckých aukcích. Jednu jsme již navštívili v jižních Čechách, ale býka nekoupili, spíš strategicky monitorovali nabídky a bavili se emocemi kupujících.

Myslíme na naše krávy a jalovice také geneticky. Otce jejich telat vybíráme velmi pečlivě s důrazem na jejich výsledky z testování. Takový test má 12 znaků. Například snadnost telení, růst, osvalení, tělesný rámec, jemnost kostry a mnoho dalších chovatelsky zajímavých údajů. Výšina chová celkem 8 plemenných býků. Z toho několik býků se narodilo a bylo uznáno do plemenitby již na Výšině. Vůbec není nutné absolvovat dlouhé cesty do Francie na aukce a chlubit se ostatním farmářům, jak drahého mám Francouze. Nám se osvědčily vlastní býci. Dnes již mají spoustu dcer, ty zůstaly ve stádech na Výšině, a musíme přísně respektovat jejich rozřídění, aby nedošlo k příbuzenské plemenitbě. Mám

■ Ing. Jiří Šulc
výkonný ředitel
Zemědělská a.s. Výšina

Něco z teorie

Vážení čtenáři Zpravodaje,

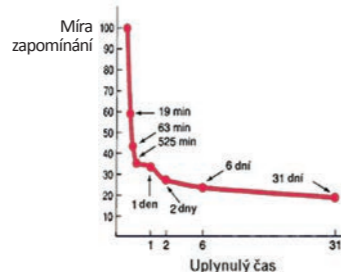
v uplynulých letech jsem měl možnost potkat se s celou řadou vás při příležitosti různých vzdělávacích aktivit, pracovních porad a mnoha formálních a neformálních setkání. Vždy se jednalo pro mne o setkání zajímavá a snažil jsem se předat vám účelnou informaci, která je praxí osvědčená a smysluplná v oblasti řízení a jednání s lidmi.

Jistě si některý z čtenářů vzpomene na systém **S.M.A.R.T.**, využitelný pro stanovení cílů, **Ebbinghausovu křivku** zapominání a také možnost měření koncentrace na výkon, vyjádřený níže uvedeným vzorcem. V oblasti řízení jsme hovořili o tom, jak to dopadá v případech, kdy vedoucí v rychlosti „vychrlí“ informace na svoje podřízené a spěchá za zajišťováním dalších úkolů. Následně se mnohdy diví, jak je možné, že očekávaný výsledek nesplňuje jeho představy. Zde je potřeba si vzpomenout a zamyslet se. Každý úkol má svůj cíl (význam, smysl) a musí být:

- **Specifický** – obsahově konkrétní, jasné informace o čem je řeč, ne neurčitě „bláboly“
- **Motivující** – smysluplný, měřitelný
- **Akceptovatelný** – dosažitelný, musí být ověřeno, že druhá strana pochopila, o co jde
- **Realistický** – mnohdy i značně náročný, ale musí být nastaven tak, aby jej bylo možno vymyslet, sepsat, vyrobit, prodat, atp.
- **Termínovaný** – ohraničený v čase, do kdy se musíme vypořádat s danou situací, věcí, atp.

Jak hezké je, že víme, co je paměť = schopnost centrální nervové soustavy uchovávat a používat informace. Je dobré také vědět, že nejvíce zapomínáme během první hodiny, a proto je potřeba na závěr jednání provést rekapitulaci. Třeba i jednou větou, ale snažit se vždy shrnout, co bylo předmětem schůzky a jaké jsou cíle (úkoly). Prostě, jednoduše a jasně. Abychom také věděli, že se pohybujeme v realitě, kterou je zapominání, podívejme se na **Ebbinghausovu křivku**:

Ebbinghausova křivka



A blížíme se k pomyslnému finále. Zvládnout úkol, problém změnit v příležitost, kterou přece dokážu vyřešit. Na to ale musíme být koncentrováni, jedinec i tým. **Koncentraci (K)** na výkon si dokážeme představit jako konkrétní, pokud použijeme následující pohled:

$$K = (Z/+ + Z-/) \cdot (V+N)$$

Musíme znát sílu stavu zájmu kladného **/Z+/(j** jsme odborníci a práce je nám i koníčkem), zájmu záporného **/Z-/(sice mne to, co mám dělat, nijak moc nenaplňuje radost, mám vlastně vztek, ale přece se neshodím tím, že to nedokážu). Vůle (V), to je mocný činitel, který podporuje staré známé, když se chce, tak to jde, a pokud získám návyk (N), v podobě pravidelnosti, tak se při využití i malého časového prostoru dokážu naučit potřebné i zajímavé věci. Jen spojit vůli a návyk. Zkuste použít stupnici ohodnocení 1 - 5 pro jednotlivé veličiny ve vzorci, vyberte si konkrétní činnost a rázem zjistíte, proč Ester Ledecká je tak dobrá, proč vaše děti dosahují toho a toho a proč vy sami a členové vašeho týmu ... Je to tak? Posuďte. Uvidíte.**

Rádi pozorujeme život kolem sebe. Často hodnotíme, posuzujeme, soudíme sebe a druhé. Tak jsem uvedl alespoň několik nástrojů, které můžete použít pro zjištění objektivnější reality.

V žádném případě jsem vás nechtl unavit, ale naopak povzbudit. Přichází jaro, sluníčko, a tak se mějte hezky.

...a vlastně, vzpomínáte si, jak je to s tím **EFEKTIVNÍM ŘÍZENÍM?** ☺

■ Karel Hofman
karel.hofman@medis.cz
ka.hofman@seznam.cz

Školení personalistů a mzdových účetních

V kongresovém sále v sídle koncernu MEDIS v Hradci Králové se 18. ledna sešli na školení personalisté a mzdoví účetní společnosti M – SILNICE a.s.

Školení zahrnovalo témata týkající se přípravy na audit v březnu 2018, řízené dokumentace, katalogu pozic, oblasti vzdělávání, plánů osobnostního rozvoje

a vyhodnocení, autorizace zaměstnanců výroby. Pozornost byla věnována rovněž přípravě plánu dovolených, docházkového systému Elvis, problematice přesčasů.

Na pořadu dne byl i systém IPOS – modul personalistika. Školení vedl Mgr. Milan Bůžek, personální ředitel M – SILNICE a.s.

Od roku 2018 stát zavádí dávku otcovské poporodní péče

Na dávku otcovské poporodní péče mají nárok zaměstnanci, kteří splnili účast na nemocenském pojištění tři měsíce bez přerušení před nástupem na otcovskou. Případný zájemce o dávku musí být zapsán na matrice jako otec narozeného dítěte nebo převzít do náhradní rodinné péče (adopce, pěstounská péče apod.) dítě mladší 7 let. Placenou dovolenou pak může otec čerpat v průběhu prvních šesti týdnů od narození dítěte anebo první den od osvojení dítěte. Na volno má ale právo i v případě, kdy

je matka s dítětem ještě stále v nemocnici. Otec navíc nesmí během podpůrní doby pracovat v zaměstnání, kde mu poporodní péče byla uznána. Dávku otec dostane vždy pouze za jeden porod, a to i kdyby šlo o narození trojčat či více dětí. Otcovská dovolená v Česku společně s vyplácením poporodní péče je 1 týden (7 kalendářních po sobě jdoucích). Nevýhodou je, že dovolenou není možné přerušit ani rozdělit. Tatínek pak bude každý den vypláceno 70 % z denního vyměřovacího základu mzdy. Vymě-

řovací základ je pak počítán stejným způsobem jako u mateřské, čili sečtením hrubých výdělků za poslední rok a jejich následným vydělením počtem dnů. Pokud si chcete zažádat o otcovskou poporodní péči, vyřizuje se stejným způsobem jako mateřská. Zaměstnavatel je povinen ji schválit a vaši žádost poté doručí na příslušnou OSSZ.

■ Mgr. Milan Bůžek
personální ředitel
M – SILNICE a.s.

Ze světa českého legislativního dění

Zákonodárci se po zimní odstavce způsobené volbami pustili směle do práce a pilně pracují. Veřejnost se tak může na webových stránkách justice vyjádřit nejen k věcnému záměru nového civilního řádu soudního, který by měl nahradit stávající občanský soudní řád a zrychlit řízení před soudy v civilních věcech, ale může se vyjádřit též k zamýšlené rekodifikaci trestního práva procesního.

Ministerstvo zveřejnilo podstatné body navrhovaného nového trestního řádu, jehož hlavním přínosem má být zrychlení a zjednodušení trestního řízení tak, aby doba mezi spácháním trestného činu a potrestáním pachatele byla co nejkratší. Elektronizace justice a další změny mají odbřemnit orgány činné v trestním řízení od zbytečných administrativních úkonů. Průběh trestního řízení by měl dokumentovat elektronický informační systém.

zákona a ministr spravedlnosti Pelikán se snaží prosadit možnost, aby v krajním případě dlužníci nemuseli věřitelům v rámci oddlužení zaplatit vůbec nic (nyní je to alespoň 30% z celkového dluhu v průběhu pěti let).

stavena, že jde ve své podstatě o zásadní přepracování celého zákona s razantními vlivy na dosavadní praxi.

Současně se znovu víří vody kolem zákona o obchodních korporacích. Ministerstvo rozeslalo do zkráceného připomínkového řízení návrh zákona, kterým se mění ZOK a některé další zákony, přičemž jde o tak rozsáhlou změnu měnicí základní principy, na kterých byla rekodifikace práva obchodních společností a družstev po-

Jak vidno, novinek se chystá početně a bude opět co se učit. ☺

■ Mgr. Blanka Kropáčová
Kalcsová
advokátka
Advokátní kancelář KVK

Ve zkratce

Navýšení příspěvku na stravenky

Příspěvek na stravování v podobě stravenek patří k jedné formě stabilních benefitů poskytovaných společnostmi koncernu MEDIS. Od 1. ledna 2018 došlo k navýšení jejich hodnoty na 100 Kč. Zaměstnanci je mohou čerpat v klasické papírové podobě nebo prostřednictvím karty s patřičným kreditem.

Změna sídla

Pracoviště Praha společnosti M – PROJEKCE s.r.o. se od ledna přestěhovalo na novou adresu, najdete jej v budově Hospodářské komory ve Freyovské ulici 82/27, 190 00 Praha 9, větší prostory poskytnou kvalitnější zázemí pro pracovní kolektiv pod vedením Ing. Petra Hájka. Slavnostní kolaudace nových prostor se konala 25. ledna 2018.

Stěhování

Na stěhování se také připravuje **OZ MOSTY A SPECIÁLNÍ STAVBY** společnosti M – SILNICE a.s., který se z Nového Bydžova přesídí do budovy společnosti M – SILNICE a.s. v Husově ulici v Pardubicích. V současné době probíhají nezbytné stavební úpravy, 1. etapa stěhování se uskuteční v měsíci dubnu. Cílem změny sídla je zlepšení situace v oblasti personální, dojde k zlepšení pracovního zázemí pro všechny THP zaměstnance. V krajském městě, kde mj. sídlí Dopravní fakulta Univerzity Jana Pernera, by mělo dojít k prohloubení přímé spolupráce se vzdělávacími institucemi a v neposlední řadě by se měl posílit synergický efekt ve spolupráci se společností M – PROJEKCE s.r.o., jejíž pracoviště Pardubice sídlí ve stejné budově. Stávající prostory v Novém Bydžově poskytnou zázemí pro stavbyvedoucí a mistry.

Ohlédnutí za školením stavebních techniků společnosti M - SILNICE

Ve dnech 5. až 9. února 2018 se opět uskutečnilo ve školici hale Kongresového centra hotelu JEZERKA v Seči -Ústupkách školení výrobních náměstků, vedoucích provozů, vedoucích výroby, vedoucích obaloven a betonáren, stavbyvedoucích a mistrů pokládek, stavbyvedoucích a mistrů HSV společnosti M - SILNICE a.s.

Každoroční školení probíhalo podle osvědčeného scénáře. Kurz byl rozdělen na dva turnusy, které se vystřídaly v poledne ve středu 7. února. Setkání celkem 84 účastníků, kteří zastupovali všechny oblastní závody, začalo v pondělí 5. února v 9:00 hod. To otevřel již tradičně Ing. Vladimír Pelikán, který informoval o organizaci školení. Následně seznámil s požadavky BOZP při realizaci staveb a získané vědomosti ověřil písemným testem. Poté pokračovalo jednání v sedmi sekcích. Sekce ekonomická – pod patronátem Ing. Romana Luňáka, právní informace – Mgr. Tomáš Haluška, kontrolní činnost – Mgr. Karel Hofman a Mgr. Michal Kropáč, technologická – Jan Pácal, doprava u společnosti – Ing. Petr Netolický, prezentace staveb – Ing. Petr Hrančík a sekce informací vrcholového vedení – Ing. Petr Dohnálek a Ing. Zdeněk Babka.



účastníci a tým i pro oblastní závody, které zde byly zastoupeny v počtu 6 závodů, tedy nedobře polemizovat. Příznivých bylo i oněch 84 účastníků.

Je však vhodné ještě dodat, že organizační úsilí může přijít nazmar, pokud snahu neakceptují účastníci školení. U letošního školení je třeba hodnotit skutečně mimořádný zájem o přednášky a aktivní vystupování v diskusi. A také vyzdvihnout vysokou kázeň příchozích. K informaci o úspěšném průběhu školení je třeba doplnit, že společnost M-SILNICE a.s. nadále považuje vzdělávání zaměstnanců a nastupující generace za své hlavní poslání a své aktivity již dnes směřuje na realizaci dalšího školení, které se uskuteční tradičně v únoru 2019.

Letos se nesporně školení mimořádně vydařilo. Přejme si, ať se vědomosti a zkušenosti tam získané v co nejvyšší míře „zabudují“ do příznivých výsledků naší společnosti. A věřme, že se zase v hojném počtu, se stejným elánem a ve zdraví sejdem opět v hotelu JEZERKA v Seči-Ústupkách ve dnech 18. – 22. 2. 2019.

■ Ing. Vladimír Pelikán
bezpečnostní ředitel
M – SILNICE a.s.
ředitelství

Dodejme, že snad v každé sekci projednávaná témata prezentovala stěžejní problémy dané oblasti. Doplníme, že na intenzivní odborné jednání vhodně navazovaly i společenské večery a sportovní aktivity. Informace by nebyla úplná, kdybychom neuvedli, že v kuloárech probíhaly živé diskuze, předávaly se informace a samozřejmě docházelo i na neformální jednání. Velice pozitivní je, že mezi účastníky byla řada mladších kolegů, což je jistě slibná deviza do budoucna. Byly zde však zastoupeny i starší ročníky a to je potřeba také ocenit. O přínosu školení pro

Badmintonový turnaj

„Soupeři byli úžasní, zábavní, přátelští

a bavilo mě, jak se dokázali vzájemně podporovat.“ To jsou slova Moniky Tomanové, vítězky dvouhry žen badmintonového turnaje.

Příznivci badmintonu se společně sešli v pátek 26. ledna 2018 na 4. ročníku turnaje, který pořádá společnost ATEKO. O hladký průběh turnaje se stará Ing. Kryštof Kolářček, který všechny účastníky motivuje k účasti svým pohodovým přístupem a dokáže všechny strhnout a vybičovat k super výkonům. Někteří hráči se turnaje účastnili poprvé, jiní jsou již zkušenými matadory a účast na turnaji berou jako prestižní. Všichni ale mají společný cíl. Podat dobrý sportovní výkon, mít dobrý pocit z toho, že umí jít do boje a překonávat sami sebe.

člověk seznámí se super lidmi. Jen zatím ty sportovní úspěchy nic moc! Tak jsem k tomu turnaji přistupoval spíše jako doplnění počtu účastníků! Vlastně jsem si vzal do batohu jen „kecky“, trenky a tričko a doufal, že nějakou tu pátku mi půjčím! A ona byla vítězíná!

3. Je něco, čím vás vaši soupeři překvapili či zaskočili?

Monika Tomanová:

Soupeři byli úžasní, zábavní, přátelští a bavilo mě, jak se dokázali vzájemně podporovat. Fandili mi i přesto, že jsme se viděli poprvé. Byla zde perfektní nálada. Musím ještě jednou pochválit skvělou organizaci.

Lucie Lakosilová: Potěšili mě kolegyně a kolegové, kteří se oproti loňskému ročníku hodně zlepšili. A to zásluhou společných, pravidelných tréninků.

Marek Panuš:

Velmi mě překvapilo, jak se zvedla herní úroveň. Loni jsem se na turnaji potkal s kolegy-němi a kolegy, co mi říkali, že hrají badminton poprvé a letos předvádějí krásné výměny. A co mě zaskočilo? Asi fakt, že jsem se dostal až do finále. :-) První prohraný set v semifinále s Petrem (Novákem) mě stál enormně sil. Druhý set jsem sice vyhrál, ale už jsem nemohl a sotva chodil. Jenže pak začal z plných plic fandit Michal Kropáč a pronesl, že to těm silnicím nemůžeme nechat. Mí draží kolegyně mě začali hnát dopředu.

Ondřej Svoboda:

Soupeři mě zaskočili obětavostí a zapálením do hry.

Milan Jung:

Já měl jen tři soupeře! Sám sebe, košíček a raketu!

Výsledková listina

DVOUHRA MUŽI

1. Marek Panuš, MEDIS Holding a. s.
2. Jan Kuře, M – SILNICE a.s., ředitelství
3. Petr Novák, M – SILNICE a.s., OZ JIH

DVOUHRA ŽENY

1. Monika Tomanová, M – SILNICE a.s., OZ JIH
2. Lenka Šubrtová, M – SILNICE a.s., OZ MOSTY A SPECIÁLNÍ STAVBY
3. Lucie Lakosilová, ATEKO a.s.

ČTYŘHRA

1. Ondřej Svoboda, Milan Jung, M – SILNICE a.s., OZ JIH a ředitelství
2. Monika Tomanová, Petr Novák, M – SILNICE a.s., OZ JIH
3. Lucie Lakosilová, Kryštof Kolářček, ATEKO a.s.

Sportovní hala TJ MONTAS v Hradci Králové, která je tradičním místem konání akce, se stala svědkem celé řady výborných výkonů, které účastníci předvedli. Boje s raketou a košíkem na síti byly nekompromisní, ale vždy korektní.

A jak turnaj viděli sami aktéři?

1. Jak jste se cítil/a na stupních vítězů?

Monika Tomanová:

Nikdy předtím jsem se žádného sportovního turnaje neúčastnila, tudíž to pro mě bylo poprvé a ještě se podařilo první místo – příjemné to bylo.

Lucie Lakosilová:

Pocit na stupních vítězů byl úžasný, zvláště když dokážete porazit tak skvělé protihráče/protihráčky.

Marek Panuš:

Pocit to byl parádní. Byla to krásná tečka za celým úžasným, ale pro mě velmi fyzicky náročným, dnem.

Ondřej Svoboda:

Měl jsem smíšené pocity. V první řadě jsem byl velmi rád za vítězství v této konkurenci a za druhé jsem viděl složení dalších párů, které byly smíšené, s výbornou hrou, sehraností a předpokladem k vítězství.

Milan Jung:

Vždycky jsem rád vyhrával a užíval jsem si každé své stupně vítězů, ale převážně to bylo z atletických závodů! Ale to bylo ještě na základní škole! Nikdy mě však nenapadlo, že v mém věku budu ještě někdy na stupních vítězů stát a ještě na tom nejvyšším z turnaje v badmintonu! Já to totiž nikdy nehrál, teda když nepočítám vydržené výhry proti manželce na dovolené! Ale upřímně musím říct, že jsem tam stál hlavně kvůli výbornému spoluhráči, kterým byl Ondřej.



2. S jakým cílem jste šel/šla do turnaje?

Monika Tomanová:

Přijela jsem si zahrát, popovídat si s kolegy a podpořit akci, kterou každoročně připravuje ATEKO.

Lucie Lakosilová:

Do turnaje jsem šla s cílem užít si sportovní den ve společnosti báječných lidí a co nejlépe reprezentovat ATEKO a.s. Třetí místo je nádherné, ale je stále co zlepšovat. Těším se na další ročník.

Marek Panuš:

Na turnaj jsem se velmi těšil. Již loni mě překvapila parádní atmosféra, Kryštofova organizace a perfektní zázemí. A tak jsem měl asi cíl jediný. Turnaj si užít bez ohledu na to, kam se v něm dostanu.

Ondřej Svoboda:

Můj cíl byl zahrát si klidný turnaj s kolegy.

Milan Jung:

Byl jsem na badmintonovém turnaji pořádaném společností ATEKO poprvé, ale již z každoročních tenisových turnajů jsem věděl, že vždycky jsou to skvělé akce a každý rok se



Blahopřejeme

Vedení koncernu MEDIS prostřednictvím Zpravodaje přeje vše nejlepší zaměstnancům, kteří v prvním čtvrtletí letošního roku slaví kulaté životní jubileum.

LEDEN 2018

Ivana Boučková
účetní
Regina, a.s.

Zdeněk Vojtišek
technik
Regina, a.s.

Rudolf Pařil
dělník lomu
M – SILNICE a.s.
OZ PRŮMYSLOVÁ VÝROBA

Jan Vondráček
strojník pracovních strojů
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Ing. Monika Sedláčková
procesní inženýrka
ATEKO a.s.

BŘEZEN 2018

Jan Březina
strojník pracovních strojů
M – SILNICE a.s.
OZ MORAVA

Lukáš Staněk
výrobně technický manažer
M – SILNICE a.s.
ředitelství

Zdeněk Drtina
vedoucí provozu
M – SILNICE
OZ STŘED

Věra Vancová
všeobecná účetní
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Josef Jadrný
řidič nákladního automobilu
M – SILNICE a.s.
OZ STŘED

Pavel Vaníček
referent dopravy
a mechanizace
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Martin Kuba
přípravář; obchodní referent
M – SILNICE a.s.
OZ MOSTY A SPECIÁLNÍ STAVBY

ÚNOR 2018

Milan Dejar
stavební dělník HSV
M – SILNICE
OZ STŘED

Jaroslav Morávek
řidič nákladního automobilu
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Richard Kábel
stavební tesař
M – SILNICE a.s.
OZ MOSTY
A SPECIÁLNÍ STAVBY

Jaroslav Novák
automechanik
M – SILNICE a.s.
OZ STŘED

Pavel Kopřiva
přípravář; obchodní referent
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

Josef Shejbal
zedník
M – SILNICE a.s.
OZ MOSTY A SPECIÁLNÍ STAVBY

Marie Příbylová
účetní
MEDIS Holding a.s.

Jiří Starý
provozní elektromechanik
M – SILNICE a.s.
OZ PRŮMYSLOVÁ VÝROBA

Alena Šišková
asistentka vedoucího STK
MEDIS Holding a.s.

Ladislav Zavržel
stavební zámečnick
M – STROJÍRNY a.s.

Václav Špryňar
stavbyvedoucí HSV
M – SILNICE a.s.
OZ SEVER

E - okénko: O víně ...

Minule jsme si slíbili pokračování exkurze do světa vína, končili jsme jeho kvalitativní specifikací. Podívejme se tedy, jak je to s víny s přívlastkem. Pro tato vína jsou vymezena přesná pravidla, která musí vína splňovat, aby mohla být do této kategorie zařazena, mj. hrozny musí pocházet z jedné vinařské podoblasti a jejich odrůda, původ, cukernatost a hmotnost musí být ověřena vinařskou inspekcí. Cukernatost moštu se nesmí zvyšovat žádným způsobem.

Podle českého vinařského zákona může být víno s přívlastkem vyrobeno nejméně ze tří odrůd. Takové víno je potom označováno jako cuvée (označení pochází z francouzštiny – kád, nádoba).

Vína s přívlastkem jsou dělena na jednotlivé druhy, kdy základním kritériem je dosažená cukernatost a obsažené procento objemu alkoholu v moštu, který je základem výroby vína:

- kabinetní víno – má nejnižší obsažený objem alkoholu, bývají to lehká, suchá vína,
- pozdní sběr – kvalitní, extraktivní víno (chuťové výrazné), u bílých většinou převládá mírně nasládlý charakter,
- výběr z hroznů – víno plné, extraktivní, s vyšším obsahem alkoholu, někdy s vyšším obsahem zbytkového cukru, vyrábí se jen ve výjimečných ročnících, u nás prakticky pouze z bílých odrůd, ovšem výjimku potvrzující pravidlo tvoří Rulandské modré,
- výběr z bobulí – víno vyrobené z vybraných hroznů, které zrály velmi dlouho na vinici, jsou to velmi plná, sladká vína,
- výběr z cibéb – víno vyrobené z vybraných hroznů napadených ušlechtilou šedou plísní nebo z přezrálých bobulí s vysokou cukernatostí. Takto vyzrálé hrozny díky extrémně dlouhé době zrání již většinou vyschly a staly se z nich hrozinky (ciběby). Tato vína se vyznačují tmavě zlatou barvou, viskózní konzistencí, jsou silně aromatická, sladká, vzácná (vyrábějí se ve výjimečných ročnících) a drahá,
- ledové víno – jeho výroba je specifická, neboť se vyrábí lisováním zmrzlých hroznů sklizených při teplotě alespoň -7°C , přičemž hrozny při lisování nesmí rozmrznout. Tato vína bývají aromatická, sladká a jsou rovněž poměrně vzácná a drahá,
- slámové víno – vzniká z hroznů dosoušených po dobu nejméně tři měsíců na slámě či rákosu nebo zavěšených v dobře větraném prostoru. Tím se odpaří část vody a koncentruje se část extraktivních látek. Slámová vína bývají velmi extraktivní, aromatická, sladká a jsou poměrně vzácná a drahá.

Výše uvedenou klasifikaci používají také německá a rakouská vinařství. Jinak je tomu ovšem ve Francii a Itálii, které se řadí k vinařským velmocím. Ve Francii je hlavním hodnotícím kritériem pověst a dobré jméno, dlouhodobá kvalita vinice, resp. výrobce vína (výjimkou je ovšem Alsasko, kde se střídal francouzská a německá správa a kde také najdeme vína odrůdová podle německého systému). Klasifikace vinic neboli systém cru označuje přesně ohraničené území, na kterém se pěstuje určitý druh vinné révy. Tento systém je značně složitý a jeho nevýhoda spočívá v tom, že neplatí pro všechny vinařské oblasti a navíc má v různých vinařských oblastech Francie různou podobu (Grand Cru, Cru Classé, Grand Cru Classé, Premier Grand Cru Classé). V Itálii existuje klasifikace DOCG – Denominazione di Origine Controllata Garantita. Od roku 1980 platí tento nejvyšší stupeň kvality pro špičková a nej kvalitnější vína DOC v zemi.

A s jakými pojmy se ještě můžete v souvislosti s vínem setkat?

Barrique – takto je označováno víno, pokud zrálo nejméně tři měsíce v dubovém sudu o objemu větším než 210 l a menším než 250 l, který nebyl používán pro výrobu vína déle než třicet šest měsíců.
Archivní – pokud je víno uváděno do oběhu nejméně tři roky po roce sklizně.
Claret nebo kleret – pokud bylo víno vyrobeno z modrých hroznů bez nakvášení.
Rezerva – toto označení je možné použít pro víno (s výjimkou šumivého a perlivého), které zrálo nejméně čtyřadvacet měsíců v sudu a následně v lahvi, z toho v sudu nejméně dvanáct měsíců u červeného vína a šest měsíců u bílého nebo růžového vína.

Dost bylo teorie, teď je na vás, abyste svoje znalosti vyzkoušeli v praxi, takže můžete nejenom degustovat a víno hodnotit, ale jistě se na společenských akcích zkušeně zapojit do konverzace na téma víno.